

## コーポレートデータ

沿革.....	78
主要な業務、株式の状況 .....	78
会社の組織 .....	80
設備の状況、ネットワーク.....	81
役員の状況 .....	81
従業員の状況 .....	82

## 沿革

年月	内容
2009年1月	東京海上ホールディングス株式会社とNTTファイナンス株式会社の共同出資によりイーデザイン損保設立準備株式会社設立
2009年6月	損害保険業免許の取得 社名を「イーデザイン損害保険株式会社」に変更
2009年6月	自動車保険の販売を開始
2021年11月	総合自動車保険&eの販売を開始
2025年7月	東京海上ホールディングス株式会社の完全子会社に

## 主要な業務、株式の状況

### 主要な業務

#### 1. 損害保険業

##### (1) 保険引受

当社は次の各種保険の引き受けを行っています。

- ① 自動車保険
- ② 自動車損害賠償責任保険
- ③ ①、②の保険の再保険

##### (2) 資産運用

当社は、保険料として収受した金銭その他の資産の運用を行っています。

#### 2. 自動車損害賠償保障事業受託業務

当社は、政府の行う自動車損害賠償保障事業のうち、損害のてん補額の支払いの請求の受理、てん補すべき損害額に関する調査、損害のてん補額の支払いなど、業務の一部を政府から受託しております。

### 株式の状況

当社の発行する株式は普通株式であり、2025年7月1日現在、発行可能株式総数は1,800万株、発行済株式総数は13,459,901株です。

- a. 定時株主総会開催時期————— 毎年4月1日から4ヵ月以内に開催します。
- b. 決算期————— 3月31日
- c. 株主名簿管理人————— なし
- d. 期末配当の基準日————— 3月31日
- e. 公告方法————— 電子公告により行います。

公告を掲載するWebサイトのURL

<https://www.e-design.net/company/disclosure/>

ただし、事故その他やむを得ない事由によって電子公告による公告をすることができない場合は、東京都において発行する日本経済新聞にて公告します。

- f. 上場証券取引所————— なし

### 臨時株主総会

2025年3月27日付の臨時株主総会の決議事項は以下のとおりです。

<決議事項>

取締役5名選任の件

上記議案は原案どおり承認可決されました。

### 第17回定時株主総会

第17回定時株主総会の報告事項および決議事項は以下のとおりです。(決議日:2025年6月19日)

<報告事項>

2024年度(2024年4月1日から2025年3月31日まで)事業報告および計算書類報告の件  
上記について報告しました。

<決議事項>

取締役10名選任の件

定款変更の件

上記議案は原案どおり承認可決されました。

### 大株主の状況

(2025年7月1日現在)

氏名または名称	住所	所有株式数	発行済株式総数に対する所有株式数の割合
東京海上ホールディングス株式会社	東京都千代田区大手町二丁目6番4号	13,459,901	100.00%

### 配当政策

当社は、会社法第459条第1項の規定に基づき、剰余金の配当等を取締役会の決議により行うことができる旨を定款に定めております。

### 資本金の推移

年月日	増資額(千円)	増資後資本金(千円)	摘要
2017年4月7日	749,999	26,653,739	増資
2018年6月29日	2,649,999	29,303,739	増資
2024年3月8日	6,000,000	35,303,739	増資

### 最近の新株発行

- 種類 : 普通株式
- 発行株数 : 7,500,000株
- 発行年月日 : 2024年3月8日
- 発行総額 : 120億円(資本金:60億円、資本準備金:60億円)

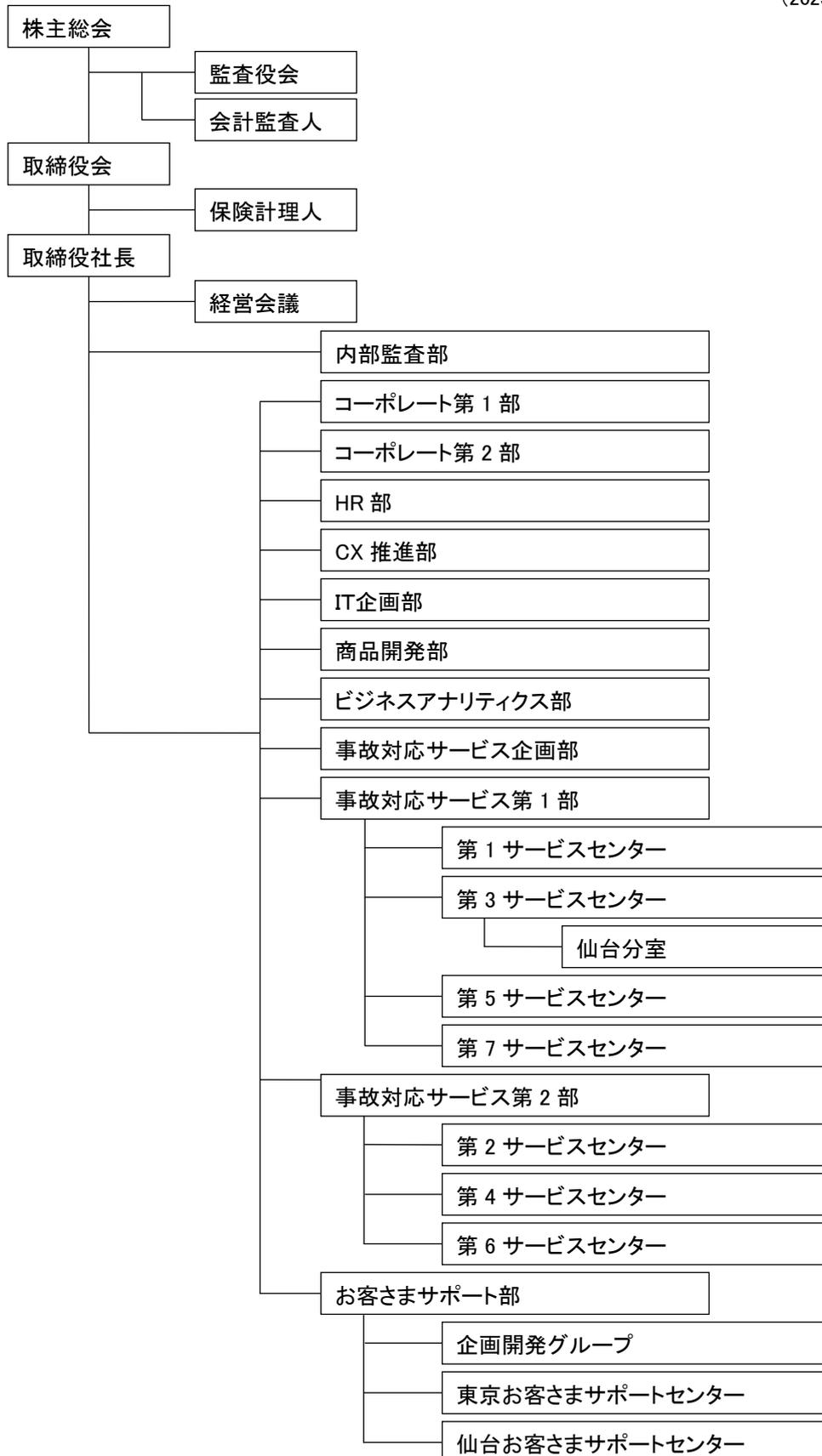
### 最近の社債発行

該当なし

# 会社の組織

## 当社の機構

(2025年7月1日現在)



## 設備の状況、ネットワーク

### 主要な設備の状況、ネットワーク

店名	所在地	事業の種類別 セグメントの名称
本店	東京都新宿区	損害保険事業
事故対応サービス第2部	大阪府大阪市	損害保険事業
事故対応サービス第1部 第3サービスセンター仙台分室	宮城県仙台市	損害保険事業
お客さまサポート部 仙台お客さまサポートセンター		

## 役員の状況

### 取締役

(2025年7月1日現在)

役名	氏名	担当	重要な兼職
取締役社長 (代表取締役)	堀江 哲朗	内部監査部	
取締役 (代表取締役)	鈴木 康敬	事故対応サービス企画部 事故対応サービス第1部 事故対応サービス第2部	
取締役	藤倉 丈志	コーポレート第1部 コーポレート第2部 HR部	
取締役	佐々木 尋	CX推進部	
取締役	南 武郎	商品開発部 ビジネスアナリティクス部	
取締役	竹内 隆	IT企画部 お客さまサポート部	
取締役(非常勤)	与謝野 稔		東京海上日動火災保険株式会社 理事 個人 商品業務部長
取締役(非常勤)	古田 周平		東京海上ホールディングス株式会社 経営企 画部 部長 兼 国内事業グループリーダー
取締役(非常勤)	村田 展章		東京海上日動火災保険株式会社 損害サービ ス業務部 部長 兼 自動車グループリーダー

### 監査役

(2025年7月1日現在)

役名	氏名	重要な兼職
常勤監査役	柘植 信一郎	
監査役(非常勤)	原島 朗	東京海上ホールディングス株式会社 常勤監査役
監査役(非常勤)	三島 秀樹	東京海上アシスタンス株式会社 常勤監査役

## 従業員の状況

### 従業員の状況

(2025年3月31日現在)

従業員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均 勤続年数 (年)	平均 年間給与 (千円)	女性管理職 比率 (%)	男性の育児 休業取得率 (%)	男女間 賃金格差 (%)
387	38.9	5.9	5,930	17.3	66.7	72.2

- (注) 1. 従業員数は就業人員です。  
2. 平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでいます。

### 採用方針

当社では幅広い人材の確保に努めています。

採用にあたっては、応募や入社試験の機会を等しく提供し、公平・公正な選考を行うとともに、面接を重視し、一人ひとりの適性・能力および意欲を見極めた採用を行っています。

また、採用ホームページによる会社情報の提供や、会社説明会、社員との座談会などを実施し、「当社のことをよりよく知っていただく」ことを大切にしています。

採用選考過程において、応募者に対する基本的人権の尊重や就職の機会均等をすべての人に保障し、就職差別のない公平な採用選考を行うという観点から、「公正採用選考方針」を策定し、面接者への教育を実施しています。

### 人材育成

社員全員が真にお客さま本位を実践し、働きがい・やりがいを感じて、生き活きと質の高い成果を上げられることを目指し、さまざまな人材育成手段・制度を設けています。

人材育成を計画的かつ効果的に進めるため、マネージャーとメンバーとの間で人材育成面接を年3回実施し、メンバーの強み・弱みについて共有するとともに、年間を通じた OJT・Off-JT・自己開発の3つが連動した人材育成計画を策定するために、マネージャーとメンバーとの間で対話を行っています。

### 福利厚生制度

法律で定められている社会保険などの福利厚生制度のほか、以下の諸制度を設けています。

弔慰金、災害見舞金、法定の期間を上回る育児・介護休業の付与、確定拠出年金、退職金、特別連続有給休暇、看護・介護有給休暇、従業員持株会